

Изменения и дополнения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного вечернего (сменного)
общеобразовательного учреждения
«Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа №6»
(полное наименование Учреждения в соответствии с Уставом)

От работодателя:

Директор МБВСОУ ВСОШ №6



М.В.Захарова

(подпись, Ф.И.О.)

2025 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации



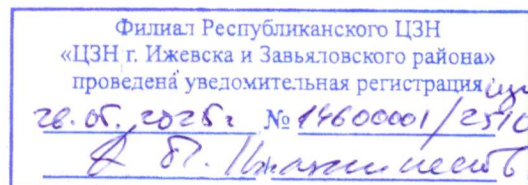
Л.В.Загребина

(подпись, Ф.И.О.)

“ 23 ”

мая

2025 г.



2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

п. 2.14 дополнить: Приняв решение о сокращении численности или штата, работодатель должен сообщить об этом в органы службы занятости в следующие сроки:

- не позднее, чем за 2 месяца до начала сокращения, а при возможных массовых увольнениях работников – не позднее, чем за 3 месяца (ч.4 ст.53 Закона от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ).

п. 2.16 дополнить: О получении трудовой книжки работник расписывается в «Книге (журнале) учета движения трудовых книжек и вкладышей в них» в графе «подпись сотрудника о получении трудовой книжки» (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 мая 2021 г. № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек»).

4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

п. 4.9. дополнить: Супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы» (Федеральный закон от 27.05.1998 г. № 760ФЗ (ред. от 28.12.2024 г., с изм. от 12.02.2025 г.) «О статусе военнослужащих» п. 11 ст. 11).

5. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

п. 5.6.3 дополнить: Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам (статья 238 ТК РФ).

7. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Дополнить: На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с Трудовым Кодексом, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняется место работы (должность) и средний заработок по месту работы (статья 185 ТК РФ).

8. ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗА, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФКОМА

Дополнить: Лица, нарушающие права и гарантии деятельности профессиональных союзов, несут ответственность в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами (статья 378 ТК РФ).

В настоящем деле пронумеровано,
прошнуровано и скреплено печатью
2 (Два) листа.

Директор МБВСОУ ВСОШ №6
М.В.Захарова

